



Robert Half®

Finance & Accounting

Pressemitteilung

Studie: Große Mehrheit der Unternehmen schult ihre Führungskräfte in spe

Soft Skills für den Manager-Nachwuchs

Wien, 18. Februar 2010. Gute Manager fallen nicht vom Himmel: Nach diesem Grundsatz handelt ein Großteil der Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz und bereitet zukünftige Führungskräfte frühzeitig auf ihre späteren Aufgaben vor. Im Mittelpunkt steht dabei das Training von Soft Skills. Dies sind Ergebnisse der Studie Workplace Survey 2009, für die der spezialisierte Personaldienstleister Robert Half über 6.000 Personal- und Finanzmanager in 20 Ländern befragt hat. Die Workplace Survey wird jährlich durchgeführt und informiert über Trends auf dem Arbeitsmarkt für das Finanz- und Rechnungswesen.

Ihre zukünftige Führungsetage überlassen Unternehmen nur ungern dem Zufall. So identifizieren knapp zwei Drittel der deutschen Firmen vielversprechende Nachwuchskräfte und schulen diese für spätere Managementpositionen. In Österreich und der Schweiz werden sogar noch häufiger Maßnahmen zur Nachwuchsförderung getroffen: 75 bzw. 70 Prozent der Manager setzen auf die frühzeitige Vorbereitung ihrer Nachfolger. Damit sind die deutschsprachigen Länder deutlich vorausschauender als der internationale Durchschnitt, bei dem sich lediglich gut die Hälfte der Unternehmen bereits heute Gedanken um die Führungspersönlichkeiten von morgen macht.



Robert Half®

Finance & Accounting

Umfassende Weiterbildung

Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität und Durchsetzungsvermögen – Manager in spe sollen vor allem ihre „weichen“ Fähigkeiten weiterentwickeln. Sowohl in Deutschland als auch in Österreich und der Schweiz steht dieses Kriterium an erster Stelle der angebotenen Schulungen. Aber auch Managementtrainings sowie Programme zur Nachfolgeplanung und Mentoring stehen bei den Weiterbildungsmöglichkeiten für die zukünftigen Führungskräfte hoch im Kurs.

„Sich rechtzeitig Gedanken um die Führungsriege von morgen zu machen, zeugt von unternehmerischen Weitblick“, kommentiert Darren Payne, Associate Director bei Robert Half International, die Ergebnisse der Studie. „Zumal profitiert das Unternehmen gleich in doppelter Hinsicht: Umfassende Schulungen und die möglichen Karriereperspektiven führen nicht nur zu qualifizierten zukünftigen Managern, sondern verhindern auch das Abwandern der Nachwuchstalente zum Wettbewerb.“

###

Die Pressemitteilung können Sie unter www.roberthalf.at/pressroom abrufen. Dort finden Sie auch Informationen zu früheren Studien.



Robert Half®

Finance & Accounting

Über Workplace Survey

Die von Robert Half entwickelte Studie „Workplace Survey“ untersucht Karrieretrends und Entwicklungen in 20 Ländern: Australien, Belgien, Brasilien, Deutschland, Dubai, Frankreich, Großbritannien, Hongkong, Irland, Italien, Japan, Luxemburg, Niederlande, Neuseeland, Österreich, Schweiz, Singapur, Spanien, Tschechische Republik und USA. Die Befragung wurde im Frühjahr 2009 von einem internationalen, unabhängigen Meinungsforschungsinstitut bei 6.167 Personal- und Finanzmanagern durchgeführt. Weitere Ergebnisse aus der Studie senden wir Ihnen auf Anfrage gerne zu.

Robert Half Finance & Accounting

Robert Half Finance & Accounting ist weltweit das führende spezialisierte Personaldienstleistungsunternehmen für Fach- und Führungskräfte im Finanz- und Rechnungswesen. www.roberthalf.at

Kontakt:

Alenka Mladina

T: +49 (0)89/286 74-071

E: alenka.mladina@rhi.net

Christina Holl

T: +49 (0)89/286 74-074

E: christina.holl@rhi.net

Robert Half Finance & Accounting
Corporate Service Center Central Europe
Rosental 3-4
80331 München

Über die Zusendung eines Belegexemplars freuen wir uns.